

## 1 Grundlagen

### 1.1 Zweck

Dieser Verhaltenskodex bestimmt unser Handeln und Verhalten im verantwortungsbewussten Umgang (Zusammenarbeit und Betreuung) mit unserer Klientel.

Der Kodex basiert inhaltlich auf folgenden Grundlagen:

- Konzept Sexualpädagogik/ Prävention sexuelle Ausbeutung
- Charta Prävention von sexueller Ausbeutung, Missbrauch und anderen Grenzverletzungen ([www.charta-praevention.ch](http://www.charta-praevention.ch))

### 1.2 Geltungsbereich

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeitenden und Zivildienstleistenden der Stiftung Villa Erica, welche mit dieser in einem Arbeitsverhältnis stehen oder für diese Freiwilligenarbeit leisten. Dieser muss ausnahmslos von allen respektiert und es muss danach gehandelt werden.

## 2 Haltung und Verhalten

- Ich anerkenne, dass mich als Mitarbeitende/r der Stiftung Villa Erica mit den betreuten Menschen eine sensible Beziehung verbindet. Sei dies im Rahmen der gemeinsamen Zusammenarbeit am Arbeitsplatz, in der Freizeit und auch im Wohnbereich.
- Die Verantwortung für das Geschehen innerhalb dieser Beziehung liegt vollumfänglich bei mir als Mitarbeitende/n.
- Ich handle und kommuniziere angemessen und transparent.
- Ich weiss um die Macht und Einflussmöglichkeiten meiner Position. Ich bin mir des Abhängigkeitsverhältnisses zwischen mir und den mir anvertrauten Menschen bewusst.
- Ich verpflichte mich, dieses Abhängigkeitsverhältnis nicht auszunutzen. Im Vordergrund meines Interesses stehen das Wohl, die Gesundheit, die Würde und die wachsende Selbstbestimmung aller uns anvertrauten Menschen in der Stiftung Villa Erica.
- Als verantwortungsbewusste Fachperson begegne ich allen uns anvertrauten Menschen mit Achtung und Respekt. Ich erkenne und respektiere die Bedürfnisse und Grenzen der uns Anvertrauten, auch da, wo sie diese selbst vernachlässigen.
- Ich enthalte mich jeglicher Ausbeutung in materieller, sexueller und emotionaler Hinsicht.
- Ich wende gegenüber den uns anvertrauten Menschen keine Gewalt an, weder körperliche, noch psychisch-emotionale, verbale oder sexuelle. Ich verpflichte mich, diese Null-Toleranz-Haltung aktiv und konsequent umzusetzen.
- Ich zeige ein adäquates körperliches und verbales Verhalten und pflege einen bewussten Umgang im Alltag (z.B.: Begrüßungen, trösten etc.)
- Ich gestalte die Beziehung und den Kontakt mit den mir anvertrauten Menschen professionell. Als Mensch bin ich nahbar, als Mitarbeitende/r achte ich gleichzeitig auf die notwendige professionelle Distanz. Ich pflege keine privaten Kontakte mit den mir anvertrauten Menschen, weder persönlich noch via Social Media-Plattformen. Meine private Telefonnummer sowie E-Mail Adresse gebe ich nicht aktiv an die anvertrauten Personen weiter. Sollte dies unvermeidlich sein, mache ich dies im Team transparent.
- Ich kleide mich adäquat.
- Ich kenne das interne Konzept „Sexualpädagogik / Prävention sexuelle Ausbeutung“ und verpflichte mich, danach zu handeln.
- Ich bestätige mit meiner Unterschrift, dass ich in der Vergangenheit keine sexuelle Ausbeutung in meinem privaten und beruflichen Kontext verübt habe. Über mich sind wegen

sexueller Ausbeutung bisher keine strafrechtlichen oder personellen Massnahmen (Verwarnung, Entlassung) verfügt worden.

- Ich bin mir bewusst, dass die Stiftung Villa Erica nach meinem Austritt bei allfälligen Verfehlungen, diesbezügliche Auskünfte erteilen muss.
- Ich verpflichte mich, Auffälligkeiten oder einen Verdacht anzusprechen oder weiterzuleiten (Teamleitung, Bereichsleitung oder Meldestelle).
- Ich suche bei Unklarheiten das Gespräch mit meinen Vorgesetzten und/oder der Meldestelle, um Situationen und mein angemessenes Verhalten proaktiv zu klären.
- Ich bin mir bewusst, dass Verletzungen des Verhaltenskodexes Konsequenzen haben. Je nach Schweregrad kann eine Verfehlung arbeitsrechtlich zur Kündigung führen. Die Stiftung Villa Erica behält sich vor, eine sofortige Freistellung und eine Strafanzeige zu veranlassen.

### 3 Inkrafttreten

Dieser Verhaltenskodex wurde von der Geschäftsleitung genehmigt und ersetzt die bisherige Version vom 01. Januar 2019. Sie tritt am **1. November 2019** in Kraft.

#### **Einverständniserklärung**

Ich erkläre durch meine Unterschrift, diesen Verhaltenskodex gelesen zu haben und mit dessen Inhalt einverstanden zu sein.

Ort und Datum

Mitarbeitende/r

.....